



Notulen vergadering ASD Meierijstad d.d. 31 augustus 2020

Aanwezig:

P. van Dieperbeek (vz.)	M. van Goor	J. Slagers
J. de Ruijter (secr./penningm.)	M. van Grinsven	J. Slegers
W. van Asseldonk	S. Scheepers	H. Verkuijlen
E. Bunk	J. Schut	

Afwezig:

-

01. Opening en mededelingen

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen van harte welkom. Een bijzonder woord van welkom voor J. Slagers en de gasten de heer W. de Haan-Westerveld en mevrouw T. Cloosterman

02. Overleg met mw. T. Cloosterman, directeur Welzijn De Meerij, en de heer W. de Haan-Westerveld, bestuurder Ons Welzijn.

De voorzitter geeft aan dat de ASD graag kennis maakt met de heer W. de Haan-Westerveld en het 'Werkplan van de vijf samenwerkende organisaties voor Sociaal werk Meierijstad' wil bespreken. Dit plan is door de gemeente akkoord bevonden. De ASD en de vertegenwoordigers van de welzijnsorganisaties willen elkaar nu voorzien van informatie en ervaringen. Het werkplan is onder de leden van de ASD verspreid.

Er volgt een korte voorstelronde. De heer De Haan-Westerveld licht zijn arbeidsverleden toe en geeft aan vooralsnog tot 1 januari 2025 aangesteld te zijn als bestuurder bij Ons Welzijn. De ASD-leden stellen zich voor. De voorzitter licht ook het doel en de werkwijze van de ASD toe. Het is van belang om van elkaar te weten wat er speelt in het veld. De ASD kan zaken voorleggen aan het College.

Het Werkplan 2020 is opgesteld in antwoord op de gedetailleerde verwachtingen van de gemeente Meierijstad, zij is de opdrachtgever. De vijf betrokken organisaties zijn inmiddels met een aantal gezamenlijk projecten gestart.

De discussie over de Toegang leeft volop. Inmiddels is men begin dit jaar gestart met het reorganiseren van dit atelier. Een doel hierbij is gelijke invulling voor de drie kernen.

Resultaatgericht klanttevredenheidsonderzoek is een zoektocht, de gemeente heeft de regie. Als voorbeeld voor het samenwerken van de organisaties wordt het Jongerenwerk aangehaald. De handen worden ineengeslagen, er worden nieuwe plannen ontwikkeld, informatie en ervaringen worden uitgewisseld op verschillende niveaus.

De samenwerking van de medewerkers van de verschillende organisaties wordt ondersteund.

Er is inmiddels een eerste tussenevaluatie opgesteld. Deze wordt binnenkort met de gemeente besproken. Na deze bespreking zal mw. Cloosterman zorgen dat deze evaluatie aan de ASD wordt toegezonden.

Naar aanleiding van een opmerking vanuit de ASD over cliëntondersteuning geeft mw. Cloosterman aan dat dit onderwerp in het werkplan 2021 beter uitgewerkt is. De opmerking over de behoefte aan scholing van de vrijwilligers van het KBO, neemt mw. Cloosterman mee.

Bij het uitzetten en uitrollen van projecten binnen de kernen, is de medewerking van derden nodig. Deze medewerking is niet in iedere kern altijd gelijk, hierdoor is niet ieder project in iedere kern uitvoerbaar.

Het doorverwijzen door artsen naar preventie is in de praktijk weerbarstig. Differentiatie in aanbod per kern blijft mogelijk.

Er komt een bijeenkomst waarin o.a. wordt gesproken over de speerpunten voor 2021.

Resultaatgericht klanttevredenheidsonderzoek is een zoektocht, de gemeente heeft de regie.

Vragen/opmerkingen vanuit de ASD aan de gemeente als opdrachtgever:

- De ASD heeft geen adviesaanvraag ontvangen voor de samenwerking van de vijf organisaties. Waarom niet?
- Hoe komt de gemeente tot een opdracht?
- De verschillen tussen de subsidies aan de betrokken organisaties, zijn deze te verklaren?
- De verdeling van financiële middelen verschillen per groep inwoners (jeugd, ouderen). Wordt hier naar gekeken?
- De verschillen in verdeling van uren over de organisaties. Is dit een aandachtspunt?
- Hoe gaat de resultaatmeting van de projecten gebeuren?
- Resultaatgericht klanttevredenheidsonderzoek, wat is de status?
- Aantal kwetsbare burgers – 20% tot 26% in disbalans- waar staat Meierijstad? (J. Schut)

De voorzitter dankt de afgevaardigden voor de toelichting en aanvullende informatie. De genodigden spreken hun dank uit voor uitnodiging op prijs te stellen. Zij zullen de ASD op de hoogte houden van ontwikkelingen.

03. Advies Individuele studietoeslag

De ASD brengt een positief advies uit met een aantal aandachtspunten, vragen zoals vermeld in de preadviezen van de kennisgroep Jeugd en Onderwijs en de kennisgroep Participatie en Migratie en besproken in dit overleg. Belangrijk: een communicatieplan bij deze toeslag is zeer gewenst.

Aanvullende vragen worden gesteld aan de wethouders in het eerstkomende overleg.

De voorzitter formuleert het ASD-advies aan de hand van de gegeven input en verstuurt dit advies 1 september aan de gemeente. De ASD-leden ontvangen een afschrift.

04. Behandeling integrale verordening Sociaal Domein Meierijstad 2021

In de vorige vergadering is hier over gesproken. Nog niet alle kennisgroepen zijn betrokken.

Bovendien is het niet duidelijk of de gemeente één document hanteert als basis.

Naar voren komt dat de ASD-leden samen met de Koepel willen kijken of deze verordening noopt tot een andere en tot een andere structuur van de ASD; meer integrale werkwijze.

Besloten wordt de Koepel te raadplegen en de werkwijze/structuur van de ASD te bespreken in de cursus 'Adviseren kun je leren' op 12 september a.s.

J. Schut communiceert deze wens met de Koepel ASD.

05. Meierijse Inclusie

M. van Goor geeft aan dat er nu weinig ontwikkelingen zijn.

06. Stand van zaken kennisgroepen

COVID 19 en de vakantieperiode hebben de ontwikkelingen binnen de werkgroepen beïnvloed. Er zijn weinig bijeenkomsten geweest de afgelopen periode.

Kennisgroep Jeugd en Onderwijs

- Preadvies Individuele studietoeslag uitgebracht

Kennisgroep Participatie en Migratie

- Preadvies Individuele studietoeslag uitgebracht

Kennisgroep Wmo

- Twee hoofdstukken Integrale Verordening behandeld
- Op 7 september a.s. overleg met ambtenaren

Opgemerkt wordt dat het onduidelijk is of de gemeente steeds dezelfde Integrale Verordening als uitgangspunt hanteert, bij bespreking met de kennisgroepen.

De voorzitter merkt op dat als er iets niet goed lijkt te lopen G. Hagoort benaderd mag worden door de ASD.

07. Zaterdag 12 september: 'Training Adviseren kun je leren' door de Koepel, 09.00 -13.00 u

Iedereen heeft de uitnodiging voor de training ontvangen met daarbij vragen. Deze vragen graag voor jezelf beantwoorden voor 12 september. J. Schut heeft gecommuniceerd over de werkwijze. Als de training een opvolging nodig heeft, zal deze gepland worden.

De voorzitter spreekt de hoop uit dat het een zinvolle bijeenkomst wordt.

08. Notulen ASD-vergadering 22 juni 2020

De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

09. Ingekomen stukken

Overzicht wordt ter kennisneming aangenomen.

10. Uitgaande stukken

Overzicht wordt ter kennisneming aangenomen.

11. Datum volgende vergadering

Woensdag 7 oktober a.s. met de wethouders.

12. Rondvraag

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

13. Sluiting

De voorzitter dankt iedereen voor de inbreng en spreekt de hoop uit iedereen zaterdag 12 september weer te mogen ontvangen in het Spectrum voor de training.

Hij sluit de vergadering.

Afsprakenlijst ASD Meierijstad d.d. 31 augustus 2020

Nr.	Wie	Afspraak	Afspraak gemaakt
1	Gemeente	<ul style="list-style-type: none">• ASD informeren over daklozenproblematiek• ASD informeren over verloop pilot Geld en Zo• ASD informeren over mobiliteitsbureau• ASD informeren over de voortgang “Leefgoed Veghel”	22-06-2020
2	DB	<ul style="list-style-type: none">• Integrale verordering Stimulansz verstrekken aan leden• Clientondersteuning	22-06-2020
3	Secretaris	<ul style="list-style-type: none">• Agenderen vragen bij samenwerking Welzijnsorg.	31-08-2020
4	Kennisgroepen	<ul style="list-style-type: none">• Jeugd en Onderwijs: informeren toelichting Integrale Verordening door ambtenaar	22-06-2020
5	Communicatie	<ul style="list-style-type: none">• -	22-06-2020